

## หนังสือสัญญาจ้างงานชั่วคราว

วันที่ .....

หนังสือสัญญาจ้างงานนี้ทำขึ้นระหว่าง บริษัท บางกอกคริสตัล จำกัด โดย ..... ซึ่งต่อไป  
ในสัญญาเรียกว่า "นายจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ ..... ซึ่งต่อไปในสัญญาเรียกว่า "ลูกจ้าง"  
อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาจ้างงานไว้ด้วยกัน ดังนี้

ข้อ 1. นายจ้างตกลงจ้างและลูกจ้างตกลงรับจ้างตามหน้าที่การงานที่นายจ้างกำหนด เพื่อปฏิบัติงานโครงการ ใน  
ตำแหน่ง.....แผนก.....ฝ่าย.....กอง.....  
สายงาน..... โดยมีกำหนดระยะเวลา.....เดือน/ปี นับตั้งแต่วันที่.....ถึง  
วันที่..... ปฏิบัติงานประจำสำนักงานของนายจ้าง หรือสถานที่อื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย ในระยะเวลา  
ดังกล่าวตามที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น หากลูกจ้างไม่มีสมรรถภาพ ทูพผลภาพ หรือหย่อนสมรรถภาพในการทำงานตามความเห็นของ  
นายจ้าง นายจ้างอาจบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ 2. นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างเดือนละ/วันละ.....บาท พร้อมสวัสดิการประกันสังคม และเงิน  
ทดแทนตามกฎหมาย กรณีได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน โดยลูกจ้างไม่เรียกร้องสิทธิในการรับประโยชน์อื่น ตามข้อบังคับและ  
ระเบียบของนายจ้างอีก

ข้อ 3. ลูกจ้างยินยอมให้นายจ้างส่ง และ/หรือสับเปลี่ยน โยภย้ายลูกจ้าง ไปทำงานในสถานที่ต่างๆ  
และ/หรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่นายจ้างเห็นสมควร ไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ 4. ลูกจ้างสัญญาว่า จะไม่นำ หรือมีส่วนร่วม หรือรับรู้ในสิ่งที่ขัดต่อกฎหมายอันเป็นการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น  
ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ หรือทรัพย์สินทางปัญญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเข้ามาใช้ในกิจการของนายจ้าง  
หากลูกจ้างละเมิดสัญญาข้อนี้ และก่อให้เกิดความเสียหายแก่นายจ้าง นอกจากจะถูกลงโทษทางวินัยแล้ว ลูกจ้างต้องรับผิดชอบ  
ความเสียหายนั้น

ข้อ 5. การสร้างสรรค์งานใด ๆ ในฐานะลูกจ้าง ซึ่งเกิดขึ้นโดยใช้เวลา สถานที่ของนายจ้างก็ดี บุคลากร หรือวัสดุ  
อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดของนายจ้างก็ดี ถือว่านายจ้างเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์นั้น นายจ้างมีสิทธิใช้ได้ตลอดไป ไม่ว่าลูกจ้างจะยังคงทำงาน  
อยู่กับนายจ้างหรือไม่ก็ตาม ลูกจ้างจะอ้างสิทธิในงานที่สร้างสรรค์ได้ก็ต่อเมื่อพิสูจน์ได้ว่า ได้สร้างสรรค์งานนั้น ๆ โดยทรัพยากร  
เวลา บุคลากร และสถานที่ของลูกจ้างเท่านั้น

ข้อ 6. ลูกจ้างตกลงจะปฏิบัติและประพฤติตนให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง นโยบายและแนวทางปฏิบัติ  
ต่างๆ ที่นายจ้างกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ขณะทำสัญญานี้หรือที่จะมีต่อไปภายหน้า

ข้อ 7. หากผลการตรวจร่างกายก่อนเข้าทำงาน ปรากฏในภายหลังการทำสัญญาจ้างฉบับนี้ว่า ลูกจ้างป่วยเป็นโรคใด  
โรคหนึ่งตามที่นายจ้างกำหนดไว้ ลูกจ้างตกลงให้นายจ้างใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ 8. ลูกจ้างตกลงยินยอมให้มีการตรวจร่างกาย หรือการตรวจสอบทางการแพทย์ โดยแพทย์หรือบุคลากรที่ได้รับ  
มอบหมายจากนายจ้าง ไม่ว่าจะเป็นการตรวจโรคทั่วไป หรือตรวจสารเสพติด ตามวันเวลาที่นายจ้างกำหนด และตกลงยินยอมให้  
นายจ้างได้ทราบผลการตรวจสอบสุขภาพดังกล่าว

ข้อ 9. ลูกจ้างตกลงจะรักษาผลประโยชน์ของนายจ้าง และจะไม่นำความลับที่เกี่ยวข้องกับกิจการของนายจ้าง ไปให้ผู้อื่นรู้ได้ หรือเปิดเผยให้ผู้อื่นรู้ได้ทราบเป็นอันขาด ตลอดทั้งจะไม่ให้ความช่วยเหลือหรือให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นอันอาจเป็นทางเสียหาย หรือแข่งขันกับกิจการของนายจ้าง

ข้อ 10. ในกรณีที่ลูกจ้างเป็นผู้ที่เคยกระทำความผิดในคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดฐานกระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ ย่อมขาดคุณสมบัติพื้นฐาน ที่จะเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ดังนั้นหากนายจ้างได้ตกลงว่าจ้างลูกจ้างเข้าเป็นพนักงานของบริษัทฯ ก่อนที่จะได้รับทราบผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม นายจ้างจะบอกเลิกจ้าง โดยไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าชดเชยใด ๆ แก่ลูกจ้าง

ข้อ 11. ลูกจ้างขอรับรองว่าข้อความที่ได้ให้ไว้ในใบสมัครงานเป็นข้อความจริงทั้งหมด นายจ้างจะถือว่าใบสมัครงานเป็นสาระสำคัญส่วนหนึ่งของการทำสัญญาจ้าง หากนายจ้างตรวจพบภายหลังว่า ข้อความตอนหนึ่งตอนใดไม่ตรงกับความเป็นจริง นายจ้างอาจบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ 12. เมื่อลูกจ้างได้ลาออกหรือนายจ้างเลิกจ้าง ลูกจ้างจะต้องส่งมอบเอกสาร,เงิน, สิ่งของหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ที่เป็นของนายจ้างหรือของลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่หรือควรรอยู่ในครอบครองของลูกจ้างคืนให้แก่นายจ้างโดยทันที

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านตรวจดู โดยตลอดแล้วเห็นว่าตรงตามเจตนาที่ได้ตกลงไว้ต่อกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ .....นายจ้าง

(.....)

ตำแหน่ง ..... (ประธานเจ้าหน้าที่ ขึ้นไป)

ลงชื่อ..... ลูกจ้าง

(.....)

ลงชื่อ ..... พยาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ลงชื่อ ..... พยาน

(.....)

ตำแหน่ง .....